

### CONSIDERAZIONI GENERALI

La cooperativa P.G.Frassati di Produzione e Lavoro opera da sempre per favorire percorsi che permettano l'inclusione, nel mondo del lavoro, di soggetti che provengono da situazioni svantaggiate. Il raggiungimento dello scopo sociale va di pari passo con gli aspetti economici della gestione; la crescita in termini di persone occupate e di fatturato rappresenta il *modus operandi* attraverso cui raggiungere il fine sociale di produzione e lavoro.

Oggi che il mercato è segnato da una recessione che impatta duramente sulle politiche sociali, sottraendo risorse al welfare nel momento stesso in cui c'è un aumento dei bisogni sociali, è il momento di mettere a frutto la ricchezza delle conoscenze possedute, di rafforzare le competenze esistenti all'interno della nostra organizzazione. Saperi per lo più custoditi nelle prassi quotidiane, che affondano le proprie radici nella storia del movimento cooperativo basato sui principi della mutualità e della partecipazione; le sole risorse che possano traghettarci nel futuro. La Cooperativa come luogo dove il fare diventa sapere e il vissuto esperienza, dove il mettersi assieme per perseguire scopi comuni quali il rispetto ambientale, il rispetto dei diritti umani inalienabili, la prevenzione sui luoghi di lavoro di malattie e infortuni, la sicurezza alimentare diventano anima stessa di democrazia.

L'adozione e la coerente applicazione di un sistema di gestione integrato per:

- la qualità del servizio erogato
- la tutela dell'ambiente
- la salute e sicurezza sul posto di lavoro
- la sicurezza alimentare e rintracciabilità
- e la responsabilità sociale

oggi più che mai rappresenta lo strumento e la spinta a sostenere l'investimento in conoscenza, riconoscendo che non è più sufficiente concentrarsi sulla gestione efficace ed efficiente dei processi lavorativi per perseguire la soddisfazione del cliente e di tutte le parti interessate, sia esterne che interne. La Coop P.G. Frassati di produzione e lavoro si prefigge quindi il pieno rispetto dei requisiti riportati dalle norme ISO9001, ISO14001, ISO45001, SA8000 ed ISO22000 e ISO 22005.

La cooperativa, al fine di tutelare ulteriormente rinnova l'obiettivo della piena conformità alla legislazione cogente ed ai regolamenti ai quali aderisce. Garanzia di ciò è l'attuazione ed aggiornamento del sistema di gestione integrato, orientato al suo miglioramento continuo, al fine di:

- non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;
- non ricorrere né dare sostegno al l'utilizzo di qualsiasi forma di lavoro forzato od obbligato
- garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per la prevenzione di potenziali incidenti, infortuni o malattie;
- garantire il diritto di formare, di partecipare e di organizzare sindacati di propria scelta e di contrattare collettivamente con l'organizzazione;
- non ricorrere e non dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione;
- garantire che tutto il personale sia trattato con dignità e rispetto;
- garantire il rispetto di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche secondo le leggi vigenti e la contrattazione collettiva;
- garantire il diritto del personale ad un salario dignitoso nel rispetto degli standard legali e dei contratti collettivi;
- tutelare l'ambiente prevenendone l'alterazione;
- mettendo in atto i programmi di food defence per la sicurezza dell'alimento e la tutela del consumatore
- garantire la tracciabilità delle materie prime lungo il flusso del processo di preparazione del pasto giornaliero al fine di facilitare il ritiro o il richiamo e consentire le informazioni che riguardano il prodotto lavorato
- garantire una pronta e puntuale comunicazione interna ed esterna verso tutte le parti interessate.

La Direzione Generale s'impegna a perseguire gli obiettivi annunciati, a sviluppare una "cultura della sicurezza alimentare", della sicurezza nei luoghi di lavoro, rispetto della tutela dell'ambiente, adottando comportamenti conformi alle regole, quale esempio da seguire da parte di tutti i collaboratori, a tutti i livelli e gli strumenti previsti dal sistema di gestione integrato di cui si è dotata la cooperativa, Pertanto garantisce che la politica sia diffusa, compresa ed attuata a tutti i livelli, dare attuazione ai contenuti, effettuare audit per valutare le prestazioni del Sistema di gestione integrato, riesaminare la politica per accertare la sua continua idoneità, aggiornarla con il contesto e con gli obiettivi, le strategie aziendali definite in ambito di riesame della direzione, verificare periodicamente l'efficacia del sistema di gestione, promuovendo sempre azioni per il miglioramento continuo.

Gli impegni presi nella presente politica si concretizzano in obiettivi di miglioramento specifici, riportati nel riesame del sistema integrato.

DATA DI EMISSIONE:

30 settembre 2021

FIRMA VICE PRESIDENTE

